

Salaires minimums par (sous-)commission paritaire

Commission paritaire 3100000: banques

En vigueur au 01/05/2015 (Dernière actualisation de la page 30/04/2015)

Les documents relatifs à la classification des fonctions, l'ancienneté et les primes ne sont pas disponibles à l'heure actuelle. Ces documents seront ajoutés dans les meilleurs délais.

Les salaires des jeunes ont été supprimés à partir du 01/01/2009. En conséquence, la CCT 50 relative à la garantie d'un revenu minimum mensuel moyen aux travailleurs âgés de moins de 21 ans n'est pas d'application pour ces salaires minimums sectoriels. La CCT 43 du CNT relative à la garantie d'un revenu minimum mensuel est bien d'application.

1. : Barème d'expérience

1.1. : Employés (personnel d'exécution)

Les rémunérations du personnel d'exécution féminin sont égales à celles du personnel d'exécution masculin, dans les quatre catégories.

Les rémunérations de départ sont les rémunérations prévues dans le barème d'expérience pour 0 année d'expérience.

Pour les catégories 1 à 4, la rémunération de départ est fixée au niveau 3 du barème d'expérience en tenant compte d'une formation réussie de niveau "bachelor".

Si le travailleur n'atteint pas un tel niveau de formation, le niveau d'expérience 0 est d'application.

Pour les travailleurs qui ne sont pas détenteurs d'un diplôme/certificat de bachelier ou de master, la formation professionnelle qui est sanctionnée par un diplôme ou certificat est prise en considération dans les années d'expérience et ceci avec un maximum de 3 années.

Pour l'acquisition des années d'expérience, aucun cumul n'est possible entre les périodes d'étude et d'autres périodes d'expérience.

Si le travailleur a déjà acquis de l'expérience au moment de son recrutement, celle-ci peut être prise en considération selon les dispositions visées à l'article 5 de la CCT du 03/07/2008 (88.953).

Tout membre du personnel n'appartenant pas au personnel d'exécution ou au personnel ouvrier bénéficie d'une rémunération au moins égale au montant prévu pour son niveau d'expérience acquise dans la colonne "Cadre I" du barème d'expérience.

EXPERIENC E PROFESSIO NNELLE	CATEGORIE			
	1	2	3	4
0	1739.26	1849.61	1909.46	2009.85
1	1781.14	1894.79	1950.52	2054.56
2	1823.08	1940.00	1991.60	2099.29

3	1864.95	1985.23	2049.14	2144.04
4	1906.85	2030.39	2106.64	2148.53
5	1948.75	2075.61	2164.19	2211.34
6	1990.62	2120.86	2221.72	2274.18
7	2032.56	2166.04	2279.19	2336.89
8	2074.44	2211.28	2336.70	2399.75
9	2116.37	2256.46	2394.25	2462.53
10	2158.25	2301.71	2451.74	2525.28
11	2200.21	2346.92	2509.28	2588.11
12	2242.06	2392.11	2566.80	2650.87
13	2283.96	2437.34	2624.29	2713.70
14	2304.94	2459.91	2681.85	2776.47
15	2325.87	2482.56	2739.37	2839.25
16	2346.82	2505.11	2764.00	2902.07
17	2367.78	2527.77	2788.62	2964.83
18	2388.74	2550.37	2813.29	2991.75
19	2409.68	2572.95	2837.96	3018.67
20	2430.64	2595.56	2862.62	3045.55
21	2451.54	2618.14	2887.27	3072.49
22	2472.52	2640.80	2911.89	3099.40
23	2493.50	2663.38	2936.56	3126.33
24	2514.38	2686.00	2961.20	3153.21
25	2514.38	2686.00	2985.86	3180.14
26	2535.40	2708.62	3010.49	3207.06
27	2535.40	2708.62	3010.49	3233.93
28	2556.32	2731.19	3035.19	3260.87
29	2556.32	2731.19	3035.19	3260.87
30	2577.27	2753.82	3059.80	3287.79
31	2577.27	2753.82	3059.80	3287.79
32	2598.24	2776.41	3084.45	3314.66
33	2598.24	2776.41	3084.45	3314.66
34	2619.20	2799.03	3109.13	3341.61
35	2619.20	2799.03	3109.13	3341.61
36	2640.10	2821.61	3133.77	3368.53
37	2640.10	2821.61	3133.77	3368.53
38	2661.07	2844.22	3158.42	3395.43
39	2661.07	2844.22	3158.42	3395.43
40	2682.03	2866.84	3183.04	3422.32
41	2682.03	2866.84	3183.04	3422.32
42	2702.99	2889.46	3207.69	3449.22
43	2702.99	2889.46	3207.69	3449.22
44	2723.93	2912.04	3232.37	3476.18
45	2723.93	2912.04	3232.37	3476.18
46	2744.89	2934.66	3257.01	3503.10

1.2. : Ouvriers

Les rémunérations des ouvrières sont égales à celles des ouvriers, dans les quatre catégories.

Les rémunérations de départ sont les rémunérations prévues dans le barème d'expérience pour 0 année d'expérience.

Pour les catégories 1 à 4, la rémunération de départ est fixée au niveau 3 du barème d'expérience en tenant compte d'une formation réussie de niveau "bachelor".

Si le travailleur n'atteint pas un tel niveau de formation, le niveau d'expérience 0 est d'application. Pour les travailleurs qui ne sont pas détenteurs d'un diplôme/certificat de bachelier ou de master, la formation professionnelle qui est sanctionnée par un diplôme ou certificat est prise en considération dans les années d'expérience et ceci avec un maximum de 3 années.

Pour l'acquisition des années d'expérience, aucun cumul n'est possible entre les périodes d'étude et d'autres périodes d'expérience.

Si le travailleur a déjà acquis de l'expérience au moment de son recrutement, celle-ci peut être prise en considération selon les dispositions visées à l'article 5 de la CCT du 03/07/2008 (88.953).

Tout membre du personnel n'appartenant pas au personnel d'exécution ou au personnel ouvrier bénéficie d'une rémunération au moins égale au montant prévu pour son niveau d'expérience acquise dans la colonne "Cadre I" du barème d'expérience.

EXPERIENC E PROFESSIO NNELLE	CATEGORIE			
	1	2	3	4
0	1739.26	1849.61	1909.46	2009.85
1	1774.19	1894.79	1950.52	2054.56
2	1809.07	1940.00	1991.60	2099.29
3	1844.02	1985.23	2049.14	2144.04
4	1878.92	2030.39	2106.64	2148.53
5	1913.83	2075.61	2164.19	2211.34
6	1948.75	2120.86	2221.72	2274.18
7	1983.68	2166.04	2279.19	2336.89
8	2018.62	2211.28	2336.70	2399.75
9	2053.55	2256.46	2394.25	2462.53
10	2088.38	2301.71	2451.74	2525.28
11	2123.33	2346.92	2509.28	2588.11
12	2158.25	2392.11	2566.80	2650.87
13	2193.18	2437.34	2624.29	2713.70
14	2207.18	2459.91	2681.85	2776.47
15	2221.10	2482.56	2739.37	2839.25
16	2235.09	2505.11	2764.00	2902.07
17	2249.02	2527.77	2788.62	2964.83
18	2263.03	2550.37	2813.29	2991.75
19	2276.97	2572.95	2837.96	3018.67
20	2290.96	2595.56	2862.62	3045.55
21	2304.94	2618.14	2887.27	3072.49
22	2318.86	2640.80	2911.89	3099.40
23	2332.85	2663.38	2936.56	3126.33
24	2332.85	2686.00	2961.20	3153.21
25	2346.82	2686.00	2985.86	3180.14
26	2346.82	2708.62	3010.49	3207.06

27	2360.80	2708.62	3010.49	3233.93
28	2360.80	2731.19	3035.19	3260.87
29	2374.78	2731.19	3035.19	3260.87
30	2374.78	2753.82	3059.80	3287.79
31	2388.74	2753.82	3059.80	3287.79
32	2388.74	2776.41	3084.45	3314.66
33	2402.67	2776.41	3084.45	3314.66
34	2402.67	2799.03	3109.13	3341.61
35	2416.64	2799.03	3109.13	3341.61
36	2416.64	2821.61	3133.77	3368.53
37	2430.64	2821.61	3133.77	3368.53
38	2430.64	2844.22	3158.42	3395.43
39	2444.57	2844.22	3158.42	3395.43
40	2444.57	2866.84	3183.04	3422.32
41	2458.55	2866.84	3183.04	3422.32
42	2458.55	2889.46	3207.69	3449.22
43	2472.52	2889.46	3207.69	3449.22
44	2472.52	2912.04	3232.37	3476.18
45	2486.49	2912.04	3232.37	3476.18
46	2486.49	2934.66	3257.01	3503.10

1.3. : Cadres

Les présents barèmes ne s'appliquent pas au personnel de cadre travaillant dans l'une des banques suivants, pour lequel d'autres dispositions sont fixées :

- Société Générale de Banque, à Bruxelles;
- Banque Bruxelles Lambert, à Bruxelles;
- Kredietbank, à Anvers;
- Banque de Paris et des Pays-Bas-Belgique, à Bruxelles;
- Banque de commerce, à Bruxelles.

Pour les catégories Cadres I, II et III, la rémunération de départ est fixée au minimum au niveau 4 du barème d'expérience en tenant compte d'une formation réussie de niveau "master".

Si le travailleur n'atteint pas un tel niveau de formation, le niveau d'expérience 3 est éventuellement d'application, si la formation est du niveau "bachelor". Sinon, le niveau d'expérience 0 est d'application.

Lorsque le diplôme obtenu de niveau "master" requiert une durée normale d'étude supérieure à 4 ans, il est alors tenu compte de cette durée normale d'étude, chaque année de formation complémentaire achevée donne droit à une année d'expérience supplémentaire avec un maximum de 7 années.

Pour les travailleurs qui ne sont pas détenteurs d'un diplôme/certificat de bachelier ou de master, la formation professionnelle qui est sanctionnée par un diplôme ou certificat est prise en considération dans les années d'expérience et ceci avec un maximum de 3 années.

Pour l'acquisition des années d'expérience, aucun cumul n'est possible entre les périodes d'étude et d'autres périodes d'expérience.

Si le travailleur a déjà acquis de l'expérience au moment de son recrutement, celle-ci peut être prise en considération selon les dispositions visées à l'article 5 de la CCT du 03/07/2008 (88.953).

EXPERIENCE PROFESSIONNELLE	CATEGORIE		
	1	2	3
0	2142.78	2266.92	2432.45
1	2190.85	2318.37	2488.40
2	2238.93	2369.83	2544.31
3	2287.07	2421.26	2600.22
4	2291.88	2426.48	2605.84
5	2359.42	2498.66	2684.35
6	2426.90	2570.86	2762.83
7	2494.40	2643.12	2841.29
8	2561.88	2715.30	2919.81
9	2629.43	2787.54	2998.33
10	2696.92	2859.72	3076.77
11	2764.41	2931.95	3155.31
12	2831.92	3004.16	3233.77
13	2899.38	3076.36	3312.31
14	2966.94	3148.60	3390.75
15	3034.38	3220.78	3469.26
16	3101.93	3293.01	3547.75
17	3169.40	3365.20	3626.20
18	3198.34	3396.20	3659.86
19	3227.22	3427.09	3693.51
20	3256.22	3458.04	3727.14
21	3285.12	3488.99	3760.79
22	3314.09	3519.95	3794.41
23	3342.98	3550.87	3828.05
24	3371.92	3581.84	3861.72
25	3400.85	3612.78	3895.34
26	3429.77	3643.74	3928.98
27	3458.70	3674.70	3962.66
28	3487.63	3705.64	3996.29
29	3487.63	3705.64	3996.29
30	3516.58	3736.60	4029.89
31	3516.58	3736.60	4029.89
32	3545.49	3767.52	4063.57
33	3545.49	3767.52	4063.57
34	3574.43	3798.44	4097.19
35	3574.43	3798.44	4097.19
36	3603.37	3829.40	4130.82
37	3603.37	3829.40	4130.82
38	3632.31	3860.39	4164.45
39	3632.31	3860.39	4164.45
40	3661.21	3891.33	4198.10
41	3661.21	3891.33	4198.10
42	3690.15	3922.25	4231.71
43	3690.15	3922.25	4231.71
44	3719.08	3953.19	4265.35

45	3719.08	3953.19	4265.35
46	3748.02	3984.17	4299.02

2. : Rémunération mensuelle des étudiants

AGE	
19 et plus	1501.82
18	1464.27
17	1426.73
16	1389.18